



نمونه سؤالات:

آزمونگری

کد استاندارد: ۲۳۲۰۴۰۴۹۰۰۰۰۰۱۱

معاونت پژوهش، برنامه ریزی و سنجش مهارت
دفتر سنجش مهارت و صلاحیت حرفه ای

- ۱- کدام یک از آزمونهای عملکردی را بهتر بیان می کند؟
- الف- دقت -سرعت -توالی درست مراحل مهارت- استاندارد بودن
 ب- سرعت -رعایت ایمنی- دشواری مراحل
 ج- سرعت -دقت -توالی درست مراحل - رعایت ایمنی
 د- رعایت ایمنی -سهولت مراحل-استاندارد بودن
- ۲-آزمون عملی که توالی و ترتیب فرآیند آزمون مورد نظر نمی باشد گفته می شود.
- الف- محصولی
 ب- فرایندی
 ج- شبیه سازی
 د- آنلاین
- ۳- کدام یک از موارد زیر تعیین کننده ی احراز عنصر شایستگی در فردمی باشد؟
- الف- معیار عملکرد
 ب- سنجش عملکرد
 ج- استاندارد آموزشی
 د- دانش و کارگروهی
- ۴- هدف از برگزاری آزمون عملکردی چیست؟
- الف- آشنایی کارآموز با استاندارد
 ب- آشنایی کارآموز با استاندارد و سنجش دانش ومهارت کسب شده
 ج- الزام به رعایت بهداشت وایمنی توسط کارآموزان
 د- به منظور آشنایی کارآموز با فضای آزمون و ابزار و ماشین آلات
- ۵- "فرایندی که تعیین می کند شخص یا یک شی چه میزان از یک ویژگی را داراست" با کدام مفهوم زیر مطابق است؟
- الف- اندازه گیری
 ب- سنجش
 ج- ارزشیابی
 د- آزمون
- ۶- منظور از استاندارد عملکرد چیست؟
- الف- خروجی اصلی شایستگی در استاندارد آموزشی عنصر شایستگی
 ب- شاخص های تعیین شده مطابق عملکرد یا استاندارد عملکرد برای انجام مراحل کاری
 ج- سطح قابل قبول برای انجام یک کار در یک حرفه یا شغل
 د- مشخص نمودن درجه اهمیت هر شایستگی و توانایی
- ۷- کدام یک از گزینه های زیر در مورد مفهوم پروژه صحیح می باشد؟
- الف- فرایند نظام دار برای جمع آوری تحلیل و تفسیر اطلاعات جهت تعیین میزان تحقق شایستگی ها در آزمون شونده
 ب- شاخص های تعیین شده مطابق عملکرد یا استاندارد عملکرد برای انجام مراحل کاری
 ج- فرآیند جمع آوری شواهد و قضاوت در مورد آن که یک شایستگی به دست آمده است یا خیر.
 د- مجموعه فعالیت هایی که به صورت برنامه ریزی شده و منظم با استفاده از منابع موجود (تجهیزات ، مواد مصرفی و...) در یک

بازه زمانی معین برای رسیدن به یک هدف مشخص می گویند.

۸- "درجه ثبات و قابلیت پیش بینی یک آزمون"

معرف کدام گزینه است؟

الف- روایی

ب- پایایی

ج- سهولت

د- تمیز

۹- کدام گزینه عبارت ذیل را تکمیل می کند.

" بارزترین وسیله اندازه گیری است."

الف- چک لیست

ب- پرسشنامه

ج- آزمون

د- مشاهده

۱۰- کدام یک از مولفه های اخلاق حرفه ای به حساب نمی آید؟

الف- حساسیت به کار گروهی

ب- ارزش گذاری به ایمنی و بهداشت

ج- رعایت کنترل و کیفیت

د- پابندی به مدیریت زمان

۱۱- کارآموزی در آزمون کتبی نمره ۵۷ و در آزمون عملی نمره ۷۳ را بدست آورده است . نمره نهایی کدام یک از گزینه ای زیر است؟

الف- ۵۹

ب- ۶۵

ج- ۶۹

د- ۷۳

۱۲- کدام یک از آزمونهای عملکردی زیر روشی برای سنجش آزمون شوندگان در تشخیص معایب دستگاهها می باشد ؟

الف- نمونه کار

ب- مبتنی بر حل مساله

ج- پروژه محور

د- عملیات میدانی

۱۳- فرایند ارزشیابی با کدام یک از عناصر زیر هماهنگی و تناسب دارد ؟

الف- محتوا

ب- روشهای یاددهی -یادگیری

ج- هدفها ، محتوا و روشهای یاددهی -یادگیری

د- هدفهای آموزشی

۱۴- در آزمونهای عملکردی منظور از فرایند چیست ؟

الف- جریانی است که فرد مورد استفاده قرار میدهد تا به محصول دست یابد.

ب- چیزی است که آزمون دهنده تولید می کند .

ج- تلاشهای فرد در رسیدن به هدف است .

د- روشی یکنواخت برای نمره گذاری است .

۱۵- کنترل تعاملات انسانی مربوط به کدام یک از فرایندهای ارزشیابی زیر است ؟

الف- مربوط به شایستگی و مفید بودن دارندگان گواهینامه های مهارت

ب- مربوط به اصول حاکم بر ارزشیابی

ج- مربوط به نحوه انعکاس نتایج آزمونها و بازخورد و اصلاح امور

د- اعلام نتیجه و صدور گواهینامه

۱۶- داوطلب پس از قبولی در آزمون کتبی حداکثر چند بار می تواند در آزمون عملی شرکت نماید.

الف- یک بار

ب- دو بار

ج- سه بار

د- چهار بار

۱۷- کدام گزینه بیانگر مفهوم عبارت زیر می باشد؟ "اصلی ترین بلوک سازنده واحد شایستگی است و برای ایجاد یک واحد

شایستگی با یکدیگر ترکیب می شوند".

الف- عنصر شایستگی

ب- معیار شایستگی

ج- معیار عملکرد

د- معیار نگرشی

۱۸- کدام یک از موارد زیر از اصول تدوین عناصر شایستگی نمی باشد؟

الف- خودداری از فهرست کردن ساده کارها و وظایف

ب- ایجاد یک ساختار منسجم عناصر

ج- بررسی ساختار عناصر در واحد شایستگی

د- مرتب نمودن ساختار عناصر در واحد شایستگی

۱۹- سنجش قابل اجرا و دقیق، نیاز به مجموعه های مفید و مؤثر از در هر مرحله از فرایند سنجش مهارت دارد.

الف- نقشه های عملی

ب- عناصر شایستگی

ج- معیار های دقیق عملکرد

د- پروژه های ارزیابی

۲۰- بهترین نوع ارزشیابی مهارت نیروی کار در سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور، می باشد

الف- ارزشیابی بر اساس پروژه

ب- ارزشیابی الکترونیکی

ج- ارزشیابی بر اساس عناصر شایستگی

د- ارزشیابی بر اساس سوالات چهار گزینه ای

۲۱- کدام گزینه " معتبر بودن آزمون روایی " را نشان می دهد ؟

الف- برای گروههای همسان در زمانی متفاوت نتیجه یکسان داشته باشد.

ب- باید دقیقا" خصیصه مورد نظر را سنجش نماید نه چیز دیگری .

ج- سطح نسبتا وسیعی از مهارتهای مورد نیاز را ارزیابی نماید .

د- کارآموزان قوی از ضعیف را مشخص سازد .

۲۲- کدام یک از گزینه های زیر اولین مولفه برای انجام یک آزمون صحیح است ؟

الف- هماهنگی

ب- ساماندهی

ج- برنامه ریزی

د- ارزشیابی

۲۳- میزان نمره نهایی از جدول معیار نگرشی برای هر آزمون شونده امتیاز می باشد.

الف- ۵

ب- ۱۰

ج- ۱۵

د- ۲۰

۲۴- کدام یک از موارد زیر جز مهارت های اشتغال در جدول معیار نگرشی می باشد؟

الف- اخلاق کاری ، مسئولیت پذیری ، انعطاف پذیری ، سلامتی و عادات ایمنی

ب- اخلاق حرفه ای ، انعطاف پذیری ، انطباق پذیری ، مسئولیت پذیری

ج- اخلاق کاری ، مسئولیت پذیری ، استدلال و حل مسئله ، سلامتی و عادات ایمنی

د- انطباق پذیری، مسئولیت پذیری ، استدلال و حل مسئله ، سلامتی و عادات ایمنی

۲۵- حداکثر زمان احصای نمرات نهایی آزمون شوندگان توسط آزمونگران کدام یک از موارد زیر است؟

الف- حداکثر یک روز پس از تاریخ آزمون

ب- در روز آزمون

ج- حداکثر تا دو روز بعد از زمان اتمام آزمون

د- حداکثر ناسه روز پس از تاریخ آزمون

۲۶- کدام یک از گزینه های ذیل از انواع صورتجلسات موجود در فرایند ارزشیابی عملی نمی باشد؟

الف- حوادث غیر مترقبه

ب- وضعیت حضور و غیاب آزمون شوندگان

ج- کمیته سنجش و ارزشیابی مرکز/استان

د- نواقص تجهیزات و مواد مصرفی

۲۷- شرکت کننده در صورت عدم اجرای یکی از مراحل، نمی تواند وارد مرحله بعدی شود و از ادامه سنجش خارج می شود.

مربوط به کدامیک از اهداف زیر است ؟

الف- تولیدی

ب- فرایندی

ج- محصولی

د- نگرشی

۲۸- در کدامیک از آزمون های زیر نمره در مرحله آخر پس از اتمام ارزشیابی تعیین می شود؟

الف- تولیدی

ب- فرایندی

ج- محصولی

د- نگرشی

۲۹- ثبت توضیحات، بیان و ارائه نتایج مشاهده شده در هر پروژه و در هر مرحله بیانگر کدام گزینه می باشد؟

الف- مستندسازی

ب- استاندارد سازی

ج- ارزشیابی

د- نقشه کار

۳۰- دو دسته کلی از تقسیم بندی آزمون ها کدام اند؟

الف- استعدادی- تحصیلی

ب- توانایی- عاطفی

ج- تحصیلی هوشی

د- توانایی- شناختی

۳۱- سطح میزان مهارت به بستگی دارد(بهترین گزینه را انتخاب کنید)

الف- هماهنگی بین ذهن و جسم

ب- دانش مهارتی

ج- علاقه

د- توانایی مهارتی

۳۲- مجموعه ای از شاخص های طراحی شده برای اندازه گیری عملکرد یک فرد چه نامیده می شود

الف- ارزشیابی

ب- سنجش

ج- مهارت

د- آزمون

۳۳- کدام استاندارد معمولا در فرآیند تجزیه و تحلیل شغل طراحی می شود.

الف- آموزش

ب- کیفیت

ج- ارزشیابی

د- عملکرد

۳۴- عبارت ذیل را تکمیل کنید

"عملکرد هایی که منجر به تولید محصول نمی شوند باید در انجام فعالیت مورد سنجش واقع شوند"

الف- ابتدای

ب- انتهای

ج- حین

د- شرف

۳۵- آزمونگری از آزمون دهنده می خواهد "به صدای موتور اتومبیل گوش دهد و مشکل ایجاد شده را گزارش کند" این آزمون

تداعی کننده کدام یک از آزمون ها در سنجش مهارت است

الف- توانایی شناختی

ب- توانایی حافظه

ج- قدرت کلام

د- قدرت دآوری

۳۶- مشتمل بر دستوراتی هستند که تعیین می کنند برای احراز عنصر شایستگی در فرد، وی بایستی به چه کار یا کارهایی و طبق کدام استاندارد توانمند باشد.

الف- معیار عملکرد

ب- نقشه عملکرد

ج- راهنمای کار

د- سیلابس درسی

۳۷- کدام یک از فعالیت های آزمونگر قبل از اجرای آزمون نیست

الف- هماهنگی با رئیس حوزه سنجش درخصوص برنامه ریزی اجرای آزمون های عملی ، تعداد افراد در هر شیفت ، زمان و مکان و

...

ب- شناسایی محل برگزاری آزمون و حضور در محل ۲ ساعت قبل از شروع آزمون عملی

ج- معرفی آزمونگر به رئیس حوزه سنجش یا مسؤول آزمون مرکز

د- ارائه توضیحات لازم درخصوص آزمون عملی و پروژه به شرکت کنندگان

۳۸- کدام عبارت در تکمیل عبارت فوق درست است

در صورتی که نقصی یا اشکالی در کارگاه سنجش وجود داشت ، لازم است آزمونگران

الف- خود به رفع آن نقص اهتمام ورزند

ب- از آزمون شونده بخواهند تا حد ممکن آن عیب را رفع کنند

ج- از این عیب غفلت کنند و به ادامه ی اجرای آزمون به پردازند

د- نقص را صورت جلسه کنند و به بالاترین مقام سازمانی در حوزه ارایه دهند

۳۹- یکی از عوامل اختلال در آزمون است و زمانی رخ می دهد که آزمونگر یک ویژگی شخصیتی قوی در یک حوزه کاری به طور

گسترده و عمیق دارد، و آزمونگر جذب آن می شود

الف- خطای قلبی

ب- خطای هاله ای

ج- نگرش سطحی

د- نگرش منفی

۴۰- هرگونه اقدام عمدی به منظور به دست آوردن مزایا و امتیازات مندرج در اهداف سازمانی گفته می شود

الف- تخلف

ب- تغلب

ج- تقلب

د- الگو سازی